

# KAUHA

- Ammattikeittiöiden parhaat käytännöt ja  
hiljainen tieto tuottamaan



Työpaikka: \_\_\_\_\_

Mestari: \_\_\_\_\_

Kisälli: \_\_\_\_\_

## MESTARI-KISÄLLI-TYÖKIRJAN TÄYTTÖOHJE

Käykää viikoittain, mielellään 4–8 viikon ajan, mestari-kisälli-keskustelu ja täyttäkää työkirjaa. Kirjassa on kuusi aihealuetta, joiden alle keskustelujen pääkohdat kirjataan lyhyesti. Kirjatkaa ylös myös hyviä käytänteitä, onnistumisia sekä pulmatilanteita ja pullonkauloja => miten ratkaisitte tilanteen?

Aihealueet ovat:

<b>1. Työ ja osaaminen</b>
<b>2. Työolosuhteet ja -välineet</b>
<b>3. Työyhteisö</b>
<b>4. Työhyvinvointi ja työkyky</b>
<b>5. Esimiestyö ja työn johtaminen</b>
<b>6. Työsuhdeasiat ja yritysstrategia</b>

.....  
TTS Työtehoseuran toteuttaman KAUHA-hankkeen tavoitteena on kehittää yhdessä yrityksen kanssa välineitä sujuvaan rekrytointiin, mestari-kisälli -toimintamalliin ja hiljaisen tiedon siirtoon sukupolvelta toiselle. Hankkeen kohderyhmänä ovat Pohjois-Pohjanmaan ravitsemisalalan mikro- ja pk-yritykset. Hanke on kaksivuotinen ja sen toteutusaika on 1.1.2020-31.12.2022



## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
- perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
- työohjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
- työn tavoitteet ja laatu
- oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisaineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
- perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
- työohjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
- työn tavoitteet ja laatu
- oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisaineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
- perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
- työohjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
- työn tavoitteet ja laatu
- oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisaineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

- Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:
- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
  - perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
  - työohjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
  - työn tavoitteet ja laatu
  - oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
  - koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisaineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
- perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
- työohjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
- työn tavoitteet ja laatu
- oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisaineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
- perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
- työhjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
- työn tavoitteet ja laatu
- oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisaineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
- perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
- työhjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
- työn tavoitteet ja laatu
- oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

**Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 1. TYÖ JA OSAAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- perehdytys työtehtäviin, roolit ja vastuut
- perehdytys työn kannalta tärkeisiin ohjelmistoihin ja sovelluksiin, tietotekniset taidot
- työohjeet ja työn suunnittelu, oman työn merkitys kokonaisuuteen
- työn tavoitteet ja laatu
- oma osaaminen suhteessa työn tavoitteisiin ja laatuun, erityisosaaminen
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen (perehdyttämisaineisto ja sen käyttö), koulutusmahdollisuudet

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 2. TYÖOLOSUHTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaalityöt
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 2. TYÖOLOSUHTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaalitulat
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 2.TYÖOLOSHUETTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaalitilat
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

**Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 2.TYÖOLOSUHTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaalityöt
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimeet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 2.TYÖOLOSUHTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaalitilat
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

**Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 2.TYÖOLOSUHTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaalitilat
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

**Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 2.TYÖOLOSUHTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaalityöt
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimeet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 2.TYÖOLOSUHTEET JA -VÄLINEET

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kulunvalvonta, avaimet, kulkutiet, hätäpoistumistiet, pysäköinti
- tilojen siisteys, järjestys ja hygienia
- työpaikan ympäristöolosuhteet (valaistus, lämpötila, ilmanvaihto, melu)
- käytettävät laitteet, koneet ja välineet (käytön perehdytys, kunto jne.), käyttöohjeet
- ergonomiset työasennot ja liikkeet (mahdollisuus istuen työskentelyyn, säädettävät työpöydät jne.)
- menettelytavat laitehäiriötilanteissa (huoltojärjestelmät, yhteystiedot)
- tauko- ja sosiaaltilat
- ympäristöasiat, jätehuolto jne.
- työturvallisuus, henkilökohtaiset suojaimet ja niiden käyttö

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

**Keskustelu käyty \_\_\_/ \_\_\_ 2021**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/ \_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### 3. TYÖYHTEISÖ

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työtovereihin ja työtiloihin tutustuminen
- palautteen anto/saaminen
- työyhteisön pelisäännöt
- sisäinen tiedottaminen ja käytetyt kanavat (ilmoitustaulu, palaverit, tiedotteet, intranet)
- ongelmien käsittely ja ratkaiseminen
- keskinäinen avunanto ja tuki
- työilmapiiriin liittyvät asiat

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#### 4. TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työssäjaksaminen (työaikajoustot, työn tauotus, kiireen tuntu, työstressi, elpyminen)
- työn hallinnan tunne (ilot, pelot, vastuu, valta)
- työterveyshuollon palvelut
- harrastus- ja virkistysmahdollisuudet
- turvallisuusasiat (valvonta- ja hälytysjärjestelmät, pelastussuunnitelma, toiminta hätä- ja uhkatilanteissa, ensiapukaappi ja ohjeet, läheltä piti-tilanteista ilmoittaminen jne.)

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



#### 4. TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työssäjaksaminen (työaikajoustot, työn tauotus, kiireen tuntu, työstressi, elpyminen)
- työn hallinnan tunne (ilot, pelot, vastuu, valta)
- työterveyshuollon palvelut
- harrastus- ja virkistysmahdollisuudet
- turvallisuusasiat (valvonta- ja hälytysjärjestelmät, pelastussuunnitelma, toiminta hätä- ja uhkatilanteissa, ensiapukaappi ja ohjeet, läheltä piti-tilanteista ilmoittaminen jne.)

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





#### 4. TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työssäjaksaminen (työaikajoustot, työn tauotus, kiireen tuntu, työstressi, elpyminen)
- työn hallinnan tunne (ilot, pelot, vastuu, valta)
- työterveyshuollon palvelut
- harrastus- ja virkistysmahdollisuudet
- turvallisuusasiat (valvonta- ja hälytysjärjestelmät, pelastussuunnitelma, toiminta hätä- ja uhkatilanteissa, ensiapukaappi ja ohjeet, läheltä piti-tilanteista ilmoittaminen jne.)

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#### 4. TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työssäjaksaminen (työaikajoustot, työn tauotus, kiireen tuntu, työstressi, elpyminen)
- työn hallinnan tunne (ilot, pelot, vastuu, valta)
- työterveyshuollon palvelut
- harrastus- ja virkistysmahdollisuudet
- turvallisuusasiat (valvonta- ja hälytysjärjestelmät, pelastussuunnitelma, toiminta hätä- ja uhkatilanteissa, ensiapukaappi ja ohjeet, läheltä piti-tilanteista ilmoittaminen jne.)

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#### 4. TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työssäjaksaminen (työaikajoustop, työn tauotus, kiireen tuntu, työstressi, elpyminen)
- työn hallinnan tunne (ilot, pelot, vastuu, valta)
- työterveyshuollon palvelut
- harrastus- ja virkistysmahdollisuudet
- turvallisuusasiat (valvonta- ja hälytysjärjestelmät, pelastussuunnitelma, toiminta hätä- ja uhkatilanteissa, ensiapukaappi ja ohjeet, läheltä piti-tilanteista ilmoittaminen jne.)

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



#### 4. TYÖHYVINVOINTI JA TYÖKYKY

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- työssäjaksaminen (työaikajoustot, työn tauotus, kiireen tuntu, työstressi, elpyminen)
- työn hallinnan tunne (ilot, pelot, vastuu, valta)
- työterveyshuollon palvelut
- harrastus- ja virkistysmahdollisuudet
- turvallisuusasiat (valvonta- ja hälytysjärjestelmät, pelastussuunnitelma, toiminta hätä- ja uhkatilanteissa, ensiapukaappi ja ohjeet, läheltä piti-tilanteista ilmoittaminen jne.)

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämisehdotusten huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämis ehdotusten huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/ \_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämissuositusten huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämissuositusten huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämissuositusten huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/ \_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämissuhteiden huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämissuositusten huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 5. ESIMIESTYÖ JA TYÖN JOHTAMINEN

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- kehitys- ja muut kahdenkeskiset keskustelut, osaamiskartoitukset jne.
- palaute esimiehelle / esimieheltä
- esimiehelle kuuluvat tiedotusasiat
- esimiehen antama perehdytys, tuki ja tasapuolinen kohtelu
- kehittämissuositusten huomioiminen ja toteuttaminen

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 6. TYÖSUHDEASIAT JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojeluorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 6. TYÖSUHDEASIAT JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojeluorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 6. TYÖSUHDEASIAT JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojeleorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/ \_\_\_ 2021

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

## 6. TYÖSUHDEASIAKSET JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojeleorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 6. TYÖSUHDEASIAI JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojaorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 6. TYÖSUHDEASIAT JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojeluorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_/\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 6. TYÖSUHDEASIAKAS JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojaorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## 6. TYÖSUHDEASIAKAT JA YRITYSSTRATEGIA

Tähän osioon kuuluvat muun muassa seuraavat teemat:

- yrityksen toiminta-ajatus, organisaatorakenne ja toimipisteet
- asiakkaat, kilpailijat jne.
- työehtosopimuksen asiat (palkkaus, ylityöt, lomat, sairaus- ja muut poissaoloilmoitukset jne.)
- yrityksen toimintatavat (pukeutuminen, ulkoinen olemus, asiakaspalvelu, myyntityö, salassapito, käyttäytymisen ohjeistus jne.)
- luottamusmies- ja työsuojeluorganisaatio

Kirjatkaa lyhyesti yllä olevien teemojen pohjalta käymienne keskustelujen aiheet ja päätelmät (esim. ranskalaisin viivoin). Miettikää aiheisiin liittyviä hyviä käytäntöjä/ongelmia. Kirjatkaa ylös myös parantamista tai kehittämistä vaativia asioita.

Keskustelu käyty \_\_\_\_/ \_\_\_\_ 2021

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---